n°76 - juillet/août 2022

Lettre d'infos

respire

Abraysie Développement
ENTREPRISE SOLIDAIRE

Sommaire :

Page 1
Edito

Page 2
RESPIRE :
- Résultats DELF
- Parcours Chantal
- Repas partagé

Page 3
AABRAYSIE :
- Nouveau logiciel
- Ateliers collectifs
- Bienvenue

Page 4
Nos actions et rencontres

PANORAMA DE L'ÉTÉ DANS LES RÉGIES

services à la personne

LE MOUVEMENT DES RÉGIES

RESULTATS DELF

4 salariés de la régie Respire ont participé à une formation en français afin d'obtenir le DELF. Le Diplôme d'Etudes en Langue Française (DELF) est un diplôme officiel délivré par le Ministère de l'Education Nationale. Ce diplôme est reconnu dans le monde entier, et est valable à vie. Il y a 4 diplômes correspondant aux 4 premiers niveaux du Cadre Européen Commun de Références pour les langues : DELF A1, DELF A2, DELF B1 et DELF B2. A chaque niveau, 4 compétences sont évaluées : compréhension orale et production orale, compréhension des écrits et production écrite. Selon le niveau passé, le DELF peut valoriser un CV, et permettre d'obtenir un emploi plus facilement dans une entreprise où la langue parlée est le français.

L'ensemble de la Régie Respire souhaite féliciter ses 4 salariés pour leur réussite à l'examen du DELF !
Félicitations à : Soufiyane B. et Mustapha E., opérateurs Collecte (DELF A1).
Anna F., opératrice Collecte (DELF A2)
Yohannès T., opérateur Chantiers Verts (DELF B1)

PARCOURS CHANTAL

Arrivée le 5 août 2019, le contrat de Chantal M. a pris fin le 3 août 2022. Opératrice dans le service nettoyage de Respire, Chantal avait pu bénéficier d'une prolongation de son agrément IAE.

Durant ces 3 années au service nettoyage, elle a œuvré sur tous les types d'intervention : elle a commencé par les cages d'escaliers, puis a été formée à l'entretien des bureaux, elle a ensuite été agent d'accueil et d'entretien aux sanitaires de la gare SNCF d'Orléans et pour finir, elle s'est occupée des chantiers insalubres. Toutes ces missions lui ont permis de développer des compétences très complètes et variées en nettoyage. Grâce à cela, elle a pu être positionnée sur le projet d'accompagnement à l'entretien de logements des personnes en difficultés proposé depuis décembre 2021.

Chantal a profité au maximum de toutes les opportunités que pouvait lui offrir l'insertion. Que ce soit en termes de techniques d'apprentissage, de formations internes, et même des services de la plateforme mobilité. En effet, après s'être inscrite à la vélo-école, elle a ensuite été suivie par Frédéric ROUGE, Conseiller en Mobilité Inclusive, pour identifier le meilleur parcours mobilité adapté à ses besoins. Aujourd'hui, elle prend des cours de code.

Après avoir effectué une PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) au Pays des Vermeilles et grâce à toutes ses qualités, Chantal a obtenu un CDI au sein de cette même entreprise en tant qu'aide à domicile. Elle avait d'ailleurs participé au Pourquoi Pas Vous ? des métiers de l'aide à domicile qui lui avait permis de confirmer sa vocation.

L'ensemble de la régie Respire tient à féliciter Chantal pour ce beau parcours, et à la remercier pour son dynamisme, sa motivation et son sourire !

REPAS PARTAGE

Le 6 juillet dernier, l'échange et le partage étaient mis à l'honneur chez Respire. En effet, l'ensemble des salariés de la régie ainsi que tous les membres du CA étaient conviés pour profiter d'un repas partagé. A la suite du déjeuner, Clémence PERROT, Chargée de Développement et de Communication, a mis en place deux jeux d'interconnaissances afin de renforcer la connaissance et la cohésion de l'ensemble des équipes de la Régie.
Merci à toutes les personnes présentes pour leur investissement dans cette journée !

NOUVEAU LOGICIEL

Aabraysie Développement a choisi d'investir dans un logiciel de planification nommé Altagem. Ce logiciel permet de suivre les plannings, d'organiser et de gérer tous les chantiers en temps réels. C'est un énorme gain de temps et d'organisation au sein de la structure. Ce nouveau logiciel devrait être opérationnel à 100% d'ici janvier 2023.

ATELIERS COLLECTIFS

Durant tout l'été, Aabraysie Développement a profité des plannings plus calmes au niveau du service Transport pour organiser de nombreux ateliers collectifs à destination de tous les salariés de ce service.

4 ateliers ont été animés par Sandra DUFOUR, et Badr OUARDIGUI, tous deux membres du CSE et référents harcèlement. Ces ateliers avaient pour but d'informer et de sensibiliser les salariés présents sur différents thèmes. Les thématiques abordées sont : la présentation du CSE, les différents types de harcèlement, l'humour au travail, et les propos racistes et homophobes.

Le 8 juillet, Mohamed TACHFINT, Encadrant Technique au TAD, et Sandra DUFOUR, ont animé un atelier « présentation du permis D ». Christian LAFAILLE, Conseiller en Formation chez l'AFTRAL et Esmail EL HADDOUCCHI, ancien salarié d'Aabraysie, étaient également présents pour l'animation de cet atelier.

Un atelier RH, animé par Loreen DESBOIS, apprentie assistante RH, et Florie SEVESTRE, gestionnaire paie-RH, a eu lieu le 19 juillet.

Chloé FOUREUR, apprentie Conseillère en Insertion Professionnelle, a organisé, le 22 juillet, un atelier « jeu des qualités ».

Le 9 août dernier, 17 salariés du TAD ont participé à un atelier animé par Gaston GAVERIAUX, Chef de produit chez Keolis. Le but de cet atelier était de faire un rappel du fonctionnement du service Résa'Tao et des procédures à suivre, qui ont quelque peu évoluées depuis la mise en place du nouveau réseau en janvier 2022.

Enfin, et depuis le 2 août, Aabraysie Développement organise, en partenariat avec Emmaüs Connect, des permanences connectées. Ces ateliers sont totalement gratuits et ont pour but d'accompagner les salariés volontaires, dans la découverte et l'utilisation simple de l'outil informatique, ou la manipulation des outils numériques dans le cadre des démarches administratives.

BIENVENUE

Dans le cadre de la démarche DEFI portée par la région Centre Val de Loire, visant à la création de formations « cousues main », Aabraysie Développement s'était engagé à recruter une personne participant au DEFI Linguistique. Le DEFI Linguistique permet aux personnes ne parlant pas bien le français de suivre une formation centrée sur l'apprentissage du français à visée professionnelle, avec à la clé : une promesse d'embauche dans l'une des entreprises participantes à ce projet. Suite à sa participation à ce DEFI, Reda. E a obtenu un CDDI au sein du service Espaces Verts d'Aabraysie Développement.

Au début de l'été, nous avons accueilli David. O, apprenti au service Espaces Verts, et plus particulièrement, à l'aménagement paysager. Sortant tout juste d'un IME Professionnel, David a commencé son apprentissage le 4 juillet dans le cadre d'un CAP Aménagements Paysagers.

Sur cette période, nous avons également accueilli Maël, un stagiaire de l'Ecole de la 2ème Chance. Ce stage de deux semaines lui a permis de partir à la découverte de tous les métiers du service Espaces Verts.

Aabraysie Développement souhaite la bienvenue à tous les salariés arrivés durant l'été !

Nos actions et rencontres

Depuis le 30 juin dernier

respire

RESPIRE propose aux particuliers, entreprises et collectivités de la métropole, un ensemble de services :

- Plateforme mobilité : Ecole de conduite / Vélo école / Conseil en mobilité
- Collecte de papiers, cartons, textiles, livres…
- Débarras d'encombrants
- Service espaces verts
- Service chantier vert
- Nettoyage et répurgation

www.respire.org
Regie Respire / Ecole de Conduite Respire / Vélo Ecole Respire
Régie de quartier Respire
veloecolerespire

1/07 : Rencontre Wimoov (visio)
2/07 : Assises de la transition écologique
4/07 : Rencontre Régionale Directeur Mob'In
6/07 : Repas partagé
7/07 : Formation interne IAE, et CCAS Boigny sur Bionne
11/07 : Rdv Via formation
19 et 20/07 : Animation vélo aux Blossières
22/07 : Visite guidée Orléans avec Guid'&Moi et la vélo école
26/07 : Webinar Ma petite planète et rencontre dispositif emploi accompagné 45
29/09 : Réunion déchanges avec ASSOFAC
4/08 : Rencontre Département - projet conventionnement auto-école/dispositif PARI
30/08 : Remise diplômes vélo école - Tavers, bureau Mob'In et Webinar AFT
31/08 : Groupe de travail sur le dossier de présentation de Respire

respire / aAbraysie Développement

1/07 : COPIL réemploi
5/07 : CA RESPIRE
8/07 : PCRH
4/08 : Rencontre ATIGIP
29/08 : Réunion Appel à Projet réemploi St Pryvé St Mesmin

Tous les samedis, de 10h à 12h : Prêteuse Abraysienne (bricothèque)
1/07 : Rdv Logistique Circuit-courts et réunion PETR Pithiviers
4/07 : Visio VEOLIA / groupement réemploi, rdv Better et repas d'équipe
5/07 : CDIAE
6/07 : COPIL bio-déchets
7 et 8/07 : Participation au jury du centre de formation C3A
7/07 : Faire mouvement (France Active), réunion KMO (suivi véhicules) et réunion groupement marché 3F/ICL
8/07 : ERDS (UDES) et inauguration de la guinguette de St Jean de Braye
12/07 : Tests de positionnement salariés ACI - Atlas
19/07 : Rdv Valloire Habitat
20/07 : Défi SIAE-CRIA et intervention du cabinet comptable
25/07 : Rdv SEVE-Emploi
29/07 : Rdv OIE (marché encombrants)
3/08 : Rdv Keolis
11/08 : Visio Suez
12/08 : COPIL biodéchets
26/08 : Réunion préparation semaine de l'intégration
29/08 : Permanence DEMAIN 45
30/08 : Réunion compostage de territoire

aAbraysie Développement

Entreprise solidaire, AABRAYSIE DEVELOPPEMENT propose une offre diversifiée de services :

- Transport à la demande et Transport de Personnes à Mobilité Réduite
- Entretien d'espaces verts et propreté urbaine
- Aménagements paysagers
- Entretien ménager et répurgation
- Collecte et débarras d'encombrants
- Tri et valorisation des déchets
- Repair café
- Bricothèque

www.aabraysie.fr
Aabraysie Développement