

# Lettre d'infos



**respire**

**aAbraysie**  
Développement

ENTREPRISE SOLIDAIRE

## Sommaire :

### Page 1

Edito

- Ateliers collectifs
- Stagiaire auto-école

### Page 2

RESPIRE :

- Pourquoi pas vous :  
Hôtellerie-  
Restauration
- Vélo-école Maison  
pour tous
- PCRH Aide à Domicile

### Page 3

AABRAYSIE :

- SEVE Emploi
- Projet collecte et  
valorisation des  
biodéchets
- Bricothèque

### Page 4

Nos actions et  
rencontres

## ATELIERS COLLECTIFS

Les ateliers collectifs interstructures reprennent du service en ce début d'année. Le 4 février, c'est un atelier EDF qui a été proposé aux salariés en insertion des structures Aabraysie Développement, RESPIRE, Envie, DS 45, Saveurs et Talents, La Ressource AAA, Le Lieu Multiple, OIE, Val Espoir et les Jardins du Cœur. L'objectif était de présenter les différents services proposés par EDF, notamment sur les contrats solidaires et donner des astuces pour faire des économies sur sa facture d'énergie.

Le 10 février, c'est un atelier CPAM qui a été proposé au Pôle ESS de St Jean de Braye afin de proposer un premier rendez-vous individuel aux salariés des structures dans l'objectif de leur proposer un bilan de santé.

Le 11 février, un atelier sensibilisation - prévention - relations et contraception a été construit et animé par Sandra DUFOUR, CIP à Aabraysie Développement. Merci à Pauline MACHARD, CIP de La Ressource AAA - Ressourcerie à Orléans qui a animé cet atelier aux côtés de Sandra et qui a pu positionner 7 femmes. Un atelier sous le signe du respect, de la bienveillance, de l'ouverture d'esprit et sans aucun jugement !

Le 10 février, l'équipe du transport et les conseillères en insertion professionnelle ont organisé un atelier collectif interne sur la présentation du métier de conducteur de bus/car. Sandra a présenté l'accompagnement d'Aabraysie Développement au travers de l'accès à la formation TP conducteur de transport en commun. L'AFTRAL est venu présenter la formation qu'ils proposent. Fouad, salarié du transport a pu témoigner de son expérience de la formation proposée par l'AFTRAL. Mohamed, encadrant technique, a pu partager son expérience de conducteur de bus pour Kéolis. Olivier, ancien salarié d'Aabraysie, fraîchement embauché au sein de l'entreprise Dunois sur le TAD, est également venu apporter son témoignage.



## STAGIAIRE AUTO-ECOLE

L'école de conduite RESPIRE a accueilli un stagiaire pour la découverte du métier de moniteur auto école du 8 au 18 février.

Sofiane B. salarié en parcours au service Transport A la Demande d'Aabraysie Développement a pour projet de devenir moniteur auto-école car il aime conduire, porte une attention particulière à la sécurité et à la vigilance en voiture, et surtout, aime partager son savoir et son savoir-faire. Ce stage lui a énormément plu et a complètement validé son projet ! Bonne route Sofiane !



## POURQUOI PAS VOUS : HOTELLERIE RESTAURATION

Le 15 février, pour le troisième rendez-vous Pourquoi pas vous ? de la Régie, les salariés ont pu partir à la découverte des métiers de l'hôtellerie et de la restauration. Pour cela, le 15 février, nous avons accueilli M. GATLING, Chargé de recrutement et d'accompagnement à l'AFPA pour présenter leur offre de formation. Le 18 février, c'est accompagné par des salariés de Saveurs et Talents que l'équipe de la Régie a pu découvrir le Novotel de Saint Jean de Braye. Nous avons été accueillis par le directeur général M. DEWIGNE, ainsi que par la directrice commerciale, Mme MANNI. Après avoir expliqué son parcours, le directeur a laissé la parole au chef cuisinier afin qu'il présente également son parcours. C'est ensuite la maître de salle qui a pris la parole. À la suite des présentations, nous avons partagé un véritable moment d'échange où chaque salarié a pu expliquer ce qu'il faisait dans sa structure. La journée s'est clôturée par une visite de l'hôtel, l'occasion pour nous de découvrir leur très bel établissement !



## PCRH AIDE A DOMICILE

La Régie de quartier met en place un dispositif de Prestation de Conseil en Ressources Humaines avec le cabinet Energia. Le cabinet passe en revue nos modalités de recrutement des salariés en insertion, allant de la diffusion de l'offre d'emploi suivant les besoins des services, en passant par la réception et la sélection des candidatures, l'entretien de recrutement et l'intégration. L'étape suivante est de détailler dans chaque service les différentes tâches pour avoir une vision globale des compétences mises en œuvre. Ensuite les équipes vont devoir aussi détailler les qualités, le savoir-être nécessaires des différents postes etc... Les formations mises en place en interne et en externe sont aussi étayées. En amont, une revue des compétences professionnelles auprès des structures d'aide à domicile a été faite pour ensuite faire le parallèle avec nos activités, dans le but de créer des passerelles avec les structures d'aide à domicile. L'objectif final est d'organiser des parcours de professionnalisation et de mise à disposition des salariés en insertion par le biais des entreprises adhérentes au Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification. Cette démarche de diagnostic et d'analyse des compétences transverses sera aussi duplicable pour d'autres activités au sein de la régie de quartier.



## VELO - ECOLE - MAISONS POUR TOUS

Les Maisons Pour Tous de St Jean de la Ruelle organisent une semaine autour du bien être la semaine du 28 février au 4 mars. La vélo école de Respire est donc venue proposer une information collective le 21 février pour présenter les bénéfices de l'utilisation du vélo et motiver les habitants du quartier à venir pratiquer le 4 mars prochain.



## SEVE EMPLOI

En 2021, une partie de l'équipe d'Abraysie Développement a participé à la mise en œuvre du dispositif SEVE Emploi. Ce programme, permet de faciliter le retour à l'emploi des salarié.e.s en transition professionnelle, de rendre autonomes les salarié.e.s sur le marché du travail de manière durable, de négocier les profils de poste de droit commun avec les entreprises pour des postes plus adaptés, d'assurer un appui RH aux employeurs sur la phase de recrutement et d'intégration, d'accompagner les salarié.e.s dans l'emploi pour les aider à surmonter les potentielles difficultés (en lien avec la mobilité ou les gardes d'enfants par exemple) et ainsi assurer leur maintien en emploi, de valider un projet professionnel par la pratique de périodes apprenantes et de mises en situation. Le bilan de cette année de formation action est plus que positif puisqu'il nous a permis de dynamiser les parcours des salariés en transition en développant le nombre de PMSMP (19 PMSMP), le nombre d'offres d'emploi proposées (40 offres) et donc de sorties (15 sorties positives). SEVE Emploi a permis aussi à la Régie de développer son réseau d'entreprises (46 entreprises prospectées).



## PROJET COLLECTE ET VALORISATION DES BIODECHETS



Depuis bientôt 2 ans, Abraysie Développement travaille à la mise en place d'un projet de collecte et valorisation des biodéchets sur St Jean de Braye. D'ici quelques mois, un composteur électro-mécanique devrait être installé dans nos locaux techniques situés Avenue Louis Joseph Soulas. Avant la très prochaine mise en œuvre pratique de notre projet, nous avons eu le plaisir d'aller visiter la Régie de quartiers de Mainvilliers le 18 janvier dernier. L'association Reconstruire Ensemble a créé une filière de collecte et de valorisation des biodéchets depuis l'été dernier. Nous tenons à remercier Bernard MONGUILLON, directeur de la Régie et ses équipes pour ce temps d'échanges, de témoignages et de retour d'expériences qui sera fort bénéfique à notre future installation.

Du 7 au 11 février, David ROUFFIN (Directeur Technique) et Julien PELTIER (Encadrant Technique collecte et valorisation des déchets) se sont rendus à Saint-Félix (74) afin de suivre une formation Guide composteur assurée par Trièves Compostage et Environnement. Durant cette formation, de nombreux points ont été abordés dans le but d'acquérir toutes les compétences nécessaires sur la prévention et la gestion de proximité des biodéchets. Prochaine étape ? la formation de maître composteur prévue en juin.



## BRICOTHEQUE

Ce projet est né lors de la 1ère campagne du budget participatif de Saint Jean de Braye, en 2019. Le collectif d'habitants abraysiens autour de la réduction des déchets avait proposé la création d'une « bricothèque ». Cette proposition a obtenu le plus grand nombre de suffrages et, donc, un budget pour acheter les 1ers outils et aménager un local. Une bricothèque qu'est ce que c'est ? Tout comme vous allez à la bibliothèque pour emprunter des livres, à la ludothèque pour emprunter des jeux, l'idée est que vous puissiez aller à la bricothèque pour emprunter des objets que vous n'utilisez finalement pas souvent et que vous n'avez pas besoin de posséder individuellement : outils de bricolage, de jardinage, mais aussi pourquoi pas un appareil à raclette ou à barbabapa, une plastifieuse, etc... Abraysie porte la création de cette bricothèque appelée « La Prêteuse Abraysienne ». Elle vise clairement la réduction des déchets car :

- elle permet d'éviter que chacun possède individuellement certains outils, souvent achetés à bas prix et de mauvaise qualité (donc quasiment « jetables ») mais finalement très peu utilisés (moins d'objets = moins de déchets)
- elle veille à acheter des outils de très bonne qualité, pour une bonne durabilité (moins de déchets)

La prêteuse abraysienne est solidaire car :

- elle offre des tarifs afin de permettre à tous d'avoir accès à des outils de qualité
- elle propose des ateliers d'initiation au bricolage
- elle veille à développer des partenariats avec d'autres associations

Qui peut emprunter ? Tous les habitants de la Métropole peuvent emprunter du matériel sous réserve d'adhérer au projet et de signer la charte. La prêteuse abraysienne sera installée à partir du 19 mars prochain au Pôle ESS de Saint Jean de Braye, avec une permanence chaque samedi matin entre 10h et midi.



# Nos actions et rencontres

Depuis le 31 décembre dernier



RESPIRE propose aux particuliers, entreprises et collectivités de la métropole, un ensemble de services :

- Plateforme mobilité : Ecole de conduite / Vélo école / Conseil en mobilité
- Collecte de papiers, cartons, textiles, livres...
- Débarras d'encombrants
- Service espaces verts
- Service chantier vert
- Nettoyage et répurgation

[www.respire.org](http://www.respire.org)

Régie Respire / Ecole de Conduite Respire / Vélo Ecole Respire

Régie de quartier Respire

veloecolerespire

1, 2, 11 et 22/02 : Projet PCRH Aide à domicile pour développer des passerelles entre SIAE et contrat pro  
01/02 et 4/02 : Formation logiciel d'accompagnement ETAPE développé par le CNLRQ  
2/02 : Ville de Saint Jean de la ruelle, présentation de la rénovation du quartier des chaises  
3/02 : Rencontre Aushopping et CA Tremplin  
4/02 : CA du CNLRQ  
7/02 : Réunion de travail DEFI SIAE  
8/02 : Réunion PIC IAE – National – Uniformation  
15 et 17/02 : Pourquoi Pas Vous Hôtellerie Restauration  
18/02 : Point d'étape FASTT - déploiement A Tout Permis en visio, réunion à la direction de la mobilité Orléans Métropole et rencontre AI-DAPHI  
21/02 : Copil Demain 45, Rencontre M. BEYLER - mobilité à Ingré, Information collective vélo école à la Maison pour Tous Rol Tanguy et comité de suivi  
22/02 : Bureau Mob'In  
23/02 : Présentation Respire ACM FORMATION La Ferté Saint Aubin  
28/02 : Réunion à la direction de la mobilité Orléans Métropole (organisation de la journée vélo)



3/02 : Visio UNIFORMATION (PIC-IAE 2022) et COPIL Demain 45  
4/02 : Webinaire le numérique responsable  
17/02 : Réunion CIP à DS45 et Intervention Aabraysie (emploi) et RESPIRE (mobilité) au Secours Catholique  
22/02 : GASIO  
24/02 : Début des groupes d'analyse de pratiques (GASIO)  
25/02 : Rencontre groupement réemploi avec Veolia  
24 et 25/02 : AG Convergences à la Source et opération "nos quartiers ont de la gueule"



ENTREPRISE SOLIDAIRE

1/02 : Réunions biodéchets et bricothèque et CREPI Awards  
3/02 : Réunion Keolis  
5/02 : Repair café à Envie  
7/02 : Groupe technique recrutement (SEVE-Emploi) et présentation du DEFI Linguistique (Conseil Régional)  
8/02 : Information collective  
10/02 : Journée des métiers du transport en commun  
11/02 : Visio cabinet ENERGIA et atelier collectif sensibilisation, prévention, relations et contraception  
16/02 : Groupe de travail compostage CNLRQ  
18/02 : Rdv AFTRAL  
19/02 : Repair café  
23/02 : COPIL biodéchets et visite technique Upcycle et réunion mensuelle TAD Kéolis  
24/02 : Réunion SAFIR (PIC-IAE), visite des écoles de St Jean de Braye (biodéchets), dialogue de gestion et conférence de presse TAD (Orléans Métropole)  
28/02 : Comité de suivi des salariés en parcours avec les partenaires

Entreprise solidaire, AABRAYSIE DEVELOPPEMENT propose une offre diversifiée de services :

- Transport à la demande et Transport de Personnes à Mobilité Réduite
- Entretien d'espaces verts et propreté urbaine
- Aménagements paysagers
- Entretien ménager et répurgation
- Collecte et débarras d'encombrants
- Tri et valorisation des déchets industriels
- Petits bricolages
- Repair café

[www.aabraysie.fr](http://www.aabraysie.fr)

Aabraysie Développement

